

Norduppland. Här och nu.



Plats för nya
innovationer.
Här och nu.

Plats för
karriär.
Här och nu.





NY EPOK AV INDUSTRIELL INNOVATION

På den gamla kyrkogården intill Västlands kyrka finns ett gravmonument efter vallonien Welam Wervier. Graven sattes år 1654 och ligger omgärdad av en gammal kyrkogårdsmur, intill vägen mellan Tierp och Hållnäs.

Wervier var en av de tidiga och förmögna valloner som kom till Uppland i början av 1600-talet. Av kronan fick han ett mycket viktigt uppdrag, nämligen att rekrytera dåtidens spetskompetens från järnbruken i Europa. Han genomförde sina värvningsresor till bland annat nuvarande Tyskland, där det krig som skulle pågå i 30 år precis startat, för att locka masmästare och hammarsmeder till Sverige, undan krigets fasor.

En av de som antog erbjudandet var Caspar Hammarsmed. Han fick en tjänst på det nyetablerade Västlands bruk år 1628 tillsammans med flera landsmän. Caspars söner i nedstigande led kom att arbeta som bruksarbetare vid Vigelsbo masugn och Forsmarks bruk, gruvarbetare och kolkörare i Berkinge, livregementsdragon vid Gysinge bruk, statdräng på Ultuna och regionchef på Handelskammaren.

PÅ 1640-TALET konkurrerades den tyska järnhanteringen ut av det mer innovativa vallonsmidet, och när över 2 000 personer flyttade hit från Vallonien blev Norduppland landets industriella vagga. Sverige blev en stormakt, men hunger, farsoter och ständiga krig plågade befolkningen.

De gamla Vallonbruken har upphört sedan länge och ersatts av en lång rad industriföretag som verkar på en global arena i sylvass konkurrens. I den industriella omdaning som nu pågår runt om i världen gäller det att vara en av de allra bästa för att överleva. Företag kämpar stenhårt för att producera smartare med hjälp av AI och automatisering, uppfylla högt ställda hållbarhetsmål, samverka med akademien och anställa kompetent personal.

LIKSOM WELAM WERVIER en gång gick över gränser för att hitta de bästa talangerna kommer företagen i Norduppland att behöva rekrytera från ett större område än tidigare för att täcka behoven. För vissa positioner måste sökluaset riktas internationellt, men viktigast är ändå att fler som bor i Gävle, Uppsala och norra Stockholm upptäcker att det i huvudstadsregionens norra delar, mindre än en timme bort, finns tusentals jobb inom avancerad tillverkning, energiproduktion och metallbearbetning.

Under kommande år väntas stora satsningar som skapar ännu fler jobb, inte minst i ett slutförvar för använt kärnbränsle, en fossilfri gruva i Dannemora, följdinvesteringar i befintliga företag och nya etableringar. Beräkningarna pekar på investeringar på minst 50 miljarder kronor och 5 000 nya jobb. Satsningarna skapar ringar på vattnet och många företag i närområdet kommer att ha orderböckerna fulla i decennier framåt.

Styrkan med utvecklingen i Norduppland är att den står på flera ben. Här finns redan en industriell bas. De största investeringarna har tryggt sin finansiering, kärnkraftverk och slutförvar kan inte flyttas till annan plats, och det geografiska läget ger en avgörande konkurrensfördel. Nya kraftledningar byggs.

DET ÄR EN FASCINERANDE tanke att det förflutna var lika verkligt för våra förfäder som det nuvarande är för oss. De levde då, och skrev sitt kapitel i historien. Vi lever nu, och skriver vårt.

Därför talar vi om att det är här och nu det händer. Här och nu inleds en ny epok av industriell innovation i Norduppland, som förvandlar en region och inspirerar en nation.

Tomas Stavbom

Regionchef,
Stockholms Handelskammare Uppsala Län

SAMARBETE FÖR BOSTADS-UTVECKLING I TIERP



HSB Uppsala har för avsikt att vara en aktiv bostadsutvecklare i Tierp och därigenom bidra till Nordupplands expansion. I ett första skede genom att förvärva ett antal av Tierpsbyggens befintliga hyresrätter.

Bakgrunden är en avsiktsförklaring om samarbete för nya bostäder som HSB tecknat med Tierps kommun och Tierpsbyggen.

– Vi tror på Tierp och vill i ett första skede etablera oss genom att förvärva hyresrätter med ambitionen att bli en aktiv partner i det lokala näringslivet, säger Thomas Thunblom, VD för HSB Uppsala.

HSB har redan några medlemsföreningar/ bostadsrättsföreningar. Men nu, med Tierps strategiska läge i regionen, nya jobb och ökat behov av bostäder, är HSB redo att ta ett nytt avstamp inför framtiden.

– Vi räknar med att genomföra förvärvet av hyresrätter inom en snar framtid. Vi kommer sedan att börja bygga bostäder så snart marknaden tillåter. Som i alla våra åtaganden handlar det om ett långsiktigt engagemang med tryggt förvaltning, oavsett upplåtelseform, säger Thomas Thunblom.

Thomas Thunblom, vd för HSB Uppsala.

PENDLINGSAVSTÅND TILL STORA STÄDER



► Norduppland ligger strategiskt i hjärtat av Sverige på pendlingsavstånd till Gävle, Uppsala och Stockholm. Kommunikationsvägarna är säkra och snabba. Hit och härifrån, går det lätt att pendla.

► Här är det samtidigt bara några minuter till vildmark och hav. Nära jobb och nära hem, perfekt för ett fungerande och trivsamt vardagsliv.

► I Tierps och Östhammars kommuner finns möjlighet att hitta olika typer av boenden – antingen i någon av alla idylliska tätorter eller ett charmigt gårdsställe i lantlig miljö. Det finns även ett stort utbud av byggfärdiga tomter.

► Här finns också ett fascinerande kulturarv, de unika vallonbruken som växte upp under 1600-talet och som bär vittnesbörd över Sveriges tidiga industrihistoria.

Om du vill veta mer om vad du som besökare kan se och göra, gå in på www.norduppland.nu

PRODUCERAD AV: TL Media Group **PROJEKTLEDARE:** Thomas Lahti
REDAKTÖR: Per-Åke Hultberg **ART DIRECTOR:** Jessica Nyström
KORREKTUR: Eva-Britt Hällgren **OMSLAGSFOTO:** Adobe Stock
TRYCK: Bold Printing Stockholm

TL MEDIA
www.tlmediagroup.se



Kontaktpgiffier
Carolina Pettersson, Projektledare
carolina.pettersson@stockholmshandelskammare.se
norduppland@stockholmshandelskammare.se
Mobil 0767-799389
www.norduppland.nu

VI ÄR EN DEL AV DEN GRÖNA OMSTÄLLNINGEN I NORDUPPLAND

Som ledande europeiskt ingenjör- och designbolag, specialiserat på en bred palett av ingenjörstjänster, är AFRY en drivande aktör för den gröna omställningen mot ett långsiktigt hållbart samhälle, både globalt och lokalt.



– Vi har antagit utmaningen att med vår kompetens, styrka och bredd vara en engagerad samarbetspartner till Nordupplands kommuner och företag på deras oerhört spännande tillväxtresa, säger Krister Persson, Regionchef AFRY Buildings Region Nord.

HAN BETONAR DET faktum att hållbarhet i bred bemärkelse är en integrerad del i företagets affärsstrategi och därmed en stark drivkraft i all verksamhet, både internt och externt i alla uppdrag.

För Norduppland med sina flertalet starka industriföretag, med tillverkning av världsledande produkter, gäller det nu att rekrytera rätt kompetens. Minst 5 000 personer under de närmaste tio åren, och det i tuff konkurrens med andra tillväxtregioner. Här vill AFRY med sin kompetens och långa erfarenhet hjälpa till.

– Ja, vi är övertygade om att vi med våra anpassade tjänster och lösningar inom praktiskt taget alla teknikområden kan bidra. Allt från industriella processer och infrastrukturprojekt till avancerad utveckling av olika IT-system.

Krister Persson betonar vikten av samarbete, att alla berörda aktörer jobbar mot ett gemensamt mål, alla med samma kärnvärden med omställningen mot ett hållbart samhälle i sikte.

– Vi vill vara en samarbetspartner och expert till befintliga aktörer och har redan idag nära samarbeten med bland andra Sandvik och Forsmark. Vi vill även stödja Tierp och Östhammars kommun i deras expansion vad gäller utbyggnad av nödvändig infrastruktur. Även där har vi gedigen kompetens, påpekar Krister Persson.

I FÖRSTA HAND är det de cirka 450 medarbetarna i Uppsala och Gävle som utgör basen för bolagets enga-

gemang i Norduppland. Den egna utbildningsenheten AFRY Academy kommer dessutom väl till pass. Här erbjuds såväl den egna personalen som externa kunder kompetensutveckling inom en rad områden, bland annat inom kärnkraftsteknik.

– Det är ju ett högaktuellt teknikområde. Här är vi en av de största leverantörerna till kärnkraftsindustrin. Nu inför utbyggnaden av slutförvaret av kärnbränsle i Forsmark är det givetvis en än mer intressant kompetens, säger Rebecka Gravås, Gruppchef på Digital Service North.

MEN AFRYS ENGAGEMANG kring kompetensförsörjning i Norduppland stannar inte där.

– Vi är angelägna om att bidra med vår kunskap till befintliga utbildningar i Norduppland och gör det redan nu i styrgruppen för TeknikCollege, där bland andra Vattenfalls gymnasium, Högbergsskolan och Willhelm Haglunds gymnasium ingår, berättar Krister Persson.

AFRY står för övrigt i begrepp att anställa ett stort antal egna medarbetare. Här gäller det att tillsammans med alla samarbetspartners möta både nuvarande och kommande kompetensbehov. Primärt ingenjörer och andra kompetenser med teknisk bakgrund, både juniora och seniora, men även personer med utbildningar från Yrkeshögskolan, förtydligar Rebecka Gravås.

Att hållbarhet ur ett brett perspektiv är högprioriterat inom AFRY framgår med all tydlighet. Det inkluderar även den mänskliga aspekten av hållbarhet.

– Vi skapar förändring i allt vi gör – *Engineered by AFRY*. Det gäller allt från de lösningar vi erbjuder till hur vi värdesätter balansen mellan arbete och privatliv. Vi gör det med ett högre syfte, att accelerera omställningen till ett hållbart samhälle. Här krävs balans, som en bro mellan hållbar teknik och människans behov,

önskemål och värderingar, poängterar Krister Persson.

Det här synsättet, fokus på individen, är i högsta grad en vital del även av rekryteringsprocessen, där mångfald och inkludering är nyckelord – på riktigt.

– Det handlar om att hitta rätt kompetens och potential, att skapa en välmående företagskultur med engagerade människor av olika bakgrund, där alla har samma möjligheter, trivs och känner tillhörighet, betonar Rebecka Gravås.

En sak är säker, AFRY finns kvar, långsiktigt i Norduppland och på andra tillväxtmarknader.

– Vi försvinner inte när projekten går i mål. Det innebär trygghet och stabilitet, både för våra samarbetspartners och kommande medarbetare, avslutar Krister Persson.

VI ÄR STORA, STABILA OCH TRYGGA – SEDAN 1895

Med säte i Stockholm har AFRY idag 19 000 medarbetare i mer än 50 länder, varav cirka 8 000 i Sverige.

”Som ledande europeiskt konsultföretag har vi en unik position att tackla några av världens mest komplexa utmaningar. Vår ambition är därför att fortsätta växa för att med ingenjörskonst och expertis inom flertalet branscher öka vår positiva inverkan på samhället.”



P.O. BOX 1415, 753 22 UPPSALA
KUNGSÄNGSGATAN 18A
AFRY.COM VÄXEL 010-505 00 00

PARTNERSKAPET FÖR NORDUPPLAND

Har initierats av Handelskammaren och består av 29 partnerföretag, Tierp och Östhammars kommuner, Uppsala Region och STUNS.

INVESTERINGAR

Cirka 50 miljarder kronor fram till 2035, varav kärnbränsleförvaret och utbyggnaden av SFR står för ca 20 miljarder.

ÄR DU NYFIKEN PÅ NORDUPPLAND?

Kontakta gärna projektledare Carolina Pettersson. Du hittar henne på Stockholms Handelskammare i Uppsala län.

PARTNERSKAPET ÄR BRILLIANT

Norduppland har ett unikt industri- och energikluster med globalt starka företag som nu planerar för expansion, samtidigt som nya etableringar är på gång. Här finns med andra ord en enorm tillväxtpotential av nationell dignitet som de flesta kanske inte har en aning om, än. Det är något som Carolina Pettersson vill vara med att ändra på.

TEXT PER-ÅKE HULTBERG



Bilden är tagen under partnerskapets vårmöte på Gimo Herrgård.

Hon berättar att hon genom sina tidigare uppdrag har god kännedom om det lokala näringslivet och dess utmaningar. Inte minst efter sin tid som regional ordförande för den nationella samverkansplattformen Teknikkollege.

– Jag lärde då känna många av företagen i Norduppland, vad de producerar och vad de betyder. Att nu få jobba tillsammans med dem och hela raden av andra företag i samverkan med övriga berörda aktörer, känns som en fantastisk förmån.

MED SIN MÅNGÅRIGA erfarenhet från flera ledande befattningar inom teknikkon-
sultbranschen, var Carolina därför närmast klistret och skuren som projektledare för Partnerskap Norduppland.

– Jag tror och hoppas att jag med min erfarenhet av att bland annat ha jobbat med rekrytering och kompetensförsörjning kan göra verklig nytta. Just frågan om kompetensförsörjning är ju som alla säkert förstår helt avgörande för Nordupplands framtida konkurrenskraft.

Att uppdraget var lockande råder det ingen tvekan om. Det vill säga att som projektledare samordna Nordupplands olika aktörer, kommuner, region, företag och or-

ganisationer i ett partnerskap, där alla ger varandra energi, blir klokare och starkare tillsammans. Allt med stort fokus på den gröna omställningen.

– Det känns oerhört inspirerande. Just partnerskapet är brilliant. Att alla aktörer följs åt, växer och utvecklas tillsammans, delar varandras förväntningar och framtidsplaner och därmed även ger förutsättningar för kommunerna att planera för nödvändig infrastruktur och samhällsbyggnad. Bakom varje anställd och nyinflyttad finns ju behov av ett fungerande vardagsliv.

ALLT DET HÄR går helt i linje med vad Carolina själv brinner för. Hon bor dessutom sedan många år norr om Uppsala och har ett starkt engagemang för den här bygden.

– Norduppland erbjuder en närmast optimal boende- och arbetsmiljö för alla. Här kan man välja att bo i någon av de större tätorterna, som Gimo, Östhammar och Tierp, eller på riktig landsbygd och ändå ha nära till jobbet. Alternativt att man pendlar till och från Gävle, Uppsala eller Stockholm. Carolina lyfter det faktum att Norduppland, ett av Sveriges mest lovande tillväxtområden för den gröna omställningen, har nära till både Arlanda och Stockholm. Är alltså en betydande pusselbit i en stark huvudstadsregion.

– Allting är så nära. På mindre än en timme når du universitet- och högskolestäder som Uppsala och Gävle. Många andra tillväxtområden är kända för en enda sak. Den här regionen är som ett stort smörgåsbord av möjligheter. Det borde väl få vem som helst, som precis som jag brinner för verksamhetsutveckling i nära samarbete med andra, att vilja vara med på tåget, eller hur, säger Carolina och skratrar.

HÄR FINNS EN stark industritradition med en rad etablerade och välkända företag. Vissa bygger ut och fördubblar sin produktionsyta medan andra flyttar hit delar av sin utlandsproduktion. Dessutom tillkommer nu helt nya etableringar och investeringar, totalt runt 50 miljarder kronor under de närmaste tio åren.

– Jag hoppas att alla ska se vilken tillgång Norduppland är för Sverige, hela bygden med sina fantastiska företag och boendemiljöer, sin vackra natur och det rika föreningslivet. Det har hittills varit en doldis. Det är nu dags att alla får upp ögonen för den enorma tillväxtpotential som finns här. Här pågår en sund och stabil tillväxt av etablerade företag med beprövad teknik för grön omställning och det i kombination med spännande nyetableringar. Det är inga kanske eller men. Det är ett faktum.



”

– Jag hoppas att alla ska se vilken tillgång Norduppland är för Sverige, hela bygden med sina fantastiska företag och boendemiljöer, sin vackra natur och det rika föreningslivet. Det har hittills varit en doldis, säger Carolina Pettersson, projektledare, Partnerskapet för Norduppland.

Du behövs för att trygga elförsörjningen i Sverige

Forsmark har lagt in en extra växel för att möta den tillväxt som företaget står inför. Det pågår en spännande utveckling inom kärnteknik och för att möta klimatomställningen och ett ökat behov av el i Sverige behöver företaget fler medarbetare som vill jobba inom kärnteknik.



Flera politiska partier, samhällsaktörer och debattörer lyfter numera fram att ny kärnkraft är en viktig del för att lösa det ökade elbehovet i Sverige. Förberedelserna för ny kärnkraft berör många arbetsgivare runt om i landet och förstärkning av såväl personal som kunskap behövs inom ett antal kompetensområden.

Kärnkraften i Sverige är på väg in i en ny era och med den följer en betydande utmaning kopplat till kompetens och personal. För att kunna satsa på en drifttidsförlängning, bygga och driva nya reaktorer samt säkerställa fortsatt säker drift av befintliga anläggningar, krävs en kraftig förstärkning av kunskap och personal inom flera nyckelområden. Regeringens politik ska möjliggöra för att ny kärnkraft med total effekt om minst 2 500 MW ska finnas på plats senast år 2035. Men för att detta ska bli verklig-
het behövs mer än politiska beslut och tekniska lösningar: det behövs människor.

”Kärnkraften i Sverige är på väg in i en ny era och med den följer en betydande utmaning kopplat till kompetens och personal.”

Fortsatt drift av befintliga kärnkraftverk i Forsmark och Ringhals samt en säker avveckling av stängda anläggningar kräver mycket resurser och en bred kompetens. För att klara denna satsning behöver fler bli tekniktintresserade och vilja studera relevanta utbildningar för kärnkraften. Detta kräver en intensifierad och långsiktig satsning på arbetet med att utveckla och behålla kärnteknisk kompetens.

HUNDRTALS NYA JOBB PÅ SIKT

För att Sverige ska lyckas med att bygga ny kärnkraft och samtidigt säkra befintlig kärnkraft, behövs fler nyfikna, drivna och ambitiösa medarbetare. Vi står på tröskeln till en historisk omställning där fokus är på planerbar energi för att minska vårt klimatavtryck.

Hur länge Forsmark ska drivas vidare har ändrats i och med att ägarna, Vattenfall, gett nya direktiv. Tidigare var det sagt att Forsmark skulle vara i drift fram till 2040, men nu är beslutet att titta på en fortsatt drift fram till 2060. Det här innebär en enorm möjlighet för dagens studenter och framtida arbetskraft. En karriär på Forsmark innebär flera karriär- och utvecklingsvägar där möjlighet finns att bredda sin kunskap inom flera områden.

Antalet sökande till lärosätenas kärnkraftsrelaterade utbildningar har ökat under de senaste åren och allt fler organisationer har börjat bidra med finansiering till nödvändig forskning och utveckling inom området. Antalet elever på Uppsala universitet och ingenjörsprogrammet i kärnteknik har de senaste åren gått från en blygsam handfull studenter till närmare 30 stycken antagna till höstterminen 2024.

DET SKER EN SPÄNNANDE UTVECKLING INOM OMRÅDET JUST NU

Både kärnkraftsbranschen, utbildningsväsendet och samhället i stort har uppmärksammat det ökade kompetensbehovet inom kärnkraftsbranschen. Många bolag och organisationer arbetar redan med frågan kring kompetensförsörjning och för att lyckas är alla insatser viktiga.

– Det är en jättespännande bransch, säger Ulrika Jonsson Kox, enhetschef för HR och kompetensförsörjning. Nästa gång du överväger dina karriärval, tänk kärnteknik. Du är efterlängad. Inom vissa områden behöver vi bli fler redan nu, men vi planerar också för en betydligt längre drifttid.



VATTENFALL





SANDVIK COROMANT

Sandvik Coromant är ett eget varumärke och en division som ingår i Sandvikkoncernen.

VI TAR GRÖNA OMSTÄLLNINGEN PÅ FULLT ALLVAR

Mitt i Gimos gamla fina bruksmiljö, på var sida om den gamla dammen, har Sandvik Coromant två högteknologiska produktionsanläggningar i världsklass med hög grad av automation, från beställning till leverans. Här tillverkas extremt hårda skär som används för tillverkning av tusentals olika produkter.

Med start under 1600-talet anlades ett pärlband av vallonbruk i Uppland som Dannemora gruva försörjde med sitt världsberömda ”Dannemorajärn”. Idag lever traditionen vidare i ett antal levande samhällen med Forsmark, Gimo och Söderfors i spetsen, alla tre med industrier i världsklass.

TEXT PER-ÅKE HULTBERG

Många av dem är avknoppningar med rötter från företag som startade under efterkrigstiden. Ett av dem var Sandvik Coromant som inledde produktion av hårdmetallverktyg i Gimo 1951. Verksamheten har under åren haft en stark tillväxt och är idag med 1200 anställda koncernens största produktionsenhet.

– Här känner man av historiens vingslag, säger platschefen Joakim Fagerudd och blickar ut genom fönstret i sitt kontor. Mitt i den gamla fina bruksmiljön, på var sida om den gamla dammen, ligger två högteknologiska produktionsanläggningar i världsklass med hög grad av automation, från beställning till leverans. Här tillverkas extremt hårda skär som används för tillverkning av tusentals olika produkter, allt från precisionsdetaljer till flygplansmotorer.

– Vi kommer nu dessutom att ta över tillverkning av hårdmetallämnen från England. Det gör att vår produktion här i Gimo breddas, vilket naturligtvis är oerhört positivt för oss, konstaterar Joakim Fagerudd.

HAN PÅPEKAR samtidigt det faktum att den pågående expansionen i Norduppland kan ses som en nutida fortsättning på den industriboom som präglade Bergslagen under århundraden, från 1600-talet och framåt.

– Det var ett järn- och stålcluster, ett centrum för högkvalitativt stål redan då, menar Joakim Fagerudd och ser en tydlig parallell till det som pågår idag.

– Det bokstavligen glödde i Norduppland som ett av flera centra för järnproduktion. Det var en oerhört expansiv tid under århundraden med stort behov av kompetent arbetskraft, där vallonerna kom att få en avgörande betydelse. Precis som då är kompetensförsörjning helt avgörande för framgång, poängterar Joakim Fagerudd.

I DET SOM NU pågår ser han Sandvik Coromant som en del av ett större sammanhang.

”Vi kommer nu dessutom att ta över tillverkning av hårdmetallämnen från England.”

– Norra Sverige har fått ett enormt genomsnitt i media. Industrisatsningarna som görs här i norra Uppland är också otroligt intressanta, ändå är det nästan helt okänt, trots att vi är så nära Uppsala-Stockholm.

Den egna verksamheten i Gimo har alltid ett visst rekryteringsbehov, påpekar Joakim Fagerudd, men är ändå inte speciellt stort jämfört med flera andras.

– Som länets näst största privata arbets-

plats har vi givetvis ett löpande behov av arbetskraft, bland annat på grund av pensionsavgångar. Samtidigt kommer ju konkurrensen om rätt kompetens att skärpas här i Norduppland i takt med nyetableringarna som går i gång.

EN VIKTIG konkurrensfaktor som Joakim Fagerudd gärna lyfter, handlar om den gröna omställningen och vikten av att säkerställa en långsiktig hållbar utveckling och tillväxt.

– Det är en vital del av vår verklighet. Det är ingen slogan. Vi tar hållbarhet på fullt allvar. I allt vi gör har vi alltid det perspektivet. Det är en del i vår ambition att vara en attraktiv arbetsgivare i framkant, poängterar Joakim Fagerudd.

Han berättar inte utan viss stolthet om verktyget som Sandvik Coromant tagit fram med syfte att kunna bedöma hur hållbar fabriken egentligen är. Verktyget som har en 6-gradig skala med kravställningar inom mer än 45 områden lanserades globalt inom koncernen vid årsskiftet 2018/2019.

– Vi går igenom hela verksamheten, hur vi hanterar inkommande resurser, utgående utsläpp och avfall. Även hur arbetsmiljö, fastigheter och infrastruktur och produktionen fungerar, förklarar Joakim Fagerudd. Det kontinuerliga hållbarhetsarbetet, som alltså genomsyrar hela produktionsflödet, uppmärksammades 2019 av World Economic Forum som ett Digital Lighthouse. Det

vill säga som en fyr som lyser upp som ett föredöme, som konkret visar för andra hur man kan jobba hållbart.

– Att vi i lilla Gimo var ett av 16 företag i världen, och då det enda från Sverige, är väl ganska häftigt, säger platschefen Fagerudd och skrattar.



– Många snackar om hållbarhet, vi gör något konkret, säger Joakim Fagerudd, platschef för Sandvik Coromant i Gimo.



MUNTERS I TOBO

BLI EN VIKTIG KUGGE I KLIMATOMSTÄLLNINGEN

Munters fabrik i Tobo kan vid ett första ögonkast se anspråkslös ut. Bara några minuter från tågstationen ligger den 13 000 kvm stora anläggningen inbäddad i det uppländska landskapet. Men innanför dörrarna öppnas en högteknologisk produktion, som har betydelse för klimatomställningen.

Utan Munters avfuktare hade man inte kunnat tillverka kvalitativa el-batterier och vindkraftverk hade inte snurrat lika länge. Produkterna spelar också en viktig roll vid framställningen av mediciner och livsmedel. Munters expertis inom klimatkontroll påverkar mängder av industrier och i slutändan konsumenten.

På fabriken i Tobo arbetar 300 personer från hela 20 olika nationaliteter. Tillsammans levererar de produkter i världsklass till kunder över hela världen. Lean-metoden driver produktionen framåt, och kvaliteten är högsta prioritet. Ett ständigt fokus på innovation har gjort att Munters äldsta fabrik stannat kvar i Sverige trots global expansion.



Simon Henriksson.

FARFAR TOG MED SIMON

En av de som har sett Munters växa fram genom åren till att bli ett bolag med kontor och fabriker i mer än 30 länder är mättekniker Simon Henriksson. Han är tredje generation som jobbar på fabriken i Tobo. Hans farfar började jobba inom blocktillverkning på 60-talet och tog med Simon till jobbet som ung, vilket väckte hans intresse.

– Folk tror att det är smutsigt och tungt att jobba i industrin, men när jag besökte Munters med min farfar såg jag vilken bra arbetsplats det är. Människor trivdes och hade roligt, säger han.

Simon började jobba på Munters utan formell utbild-

ning, men har lärt sig allt på jobbet. Han började på samma avdelning som sin farfar och har sedan dess fått testa allt från rotor- och plåttillverkning till montering och logistik. Idag jobbar han med mätteknik, vilket han tycker är väldigt intressant.

KARRIÄRMÖJLIGHETER ÖPPNAR SIG

– Det är kul att lära sig nya saker. Det spelar ingen roll vilken bakgrund du har – det viktiga är att du vill göra olika saker och hitta uppgifter som passar dig, säger Simon.

Simon är tacksam för den goda arbetsmiljön i Tobo, där man stöttar varandra och där fler kvinnor anställts. – Det har blivit en mer öppen miljö, säger han.

Könsfördelningen är ett ämne Simon flitigt diskuterar med ledningen. Sedan 2017 representerar han arbetstagarna vid styrelsemötena.

– Tyvärr tror många kvinnor att industrin inte är en möjlighet för dem, säger Simon.

I Tobo är idag 33% av arbetsstyrkan kvinnor, och Simon hoppas på fler.

– Kvinnor har andra perspektiv än vi män, och det är bra för verksamheten, säger han.

– Vi växer, jobbar med hållbarhet, och kvinnor är mer än välkomna. Vi har något för alla, avslutar han.



Med god arbetsmiljö, stöttar man varandra.



SLUTFÖRVARET AV ANVÄNT KÄRNBRÄNSLE

VÄRLDSLEDANDE METOD

Att slutförvaret av långlivat använt kärnbränsle ska byggas i Forsmark innebär en kraftfull injektion till Östhammars kommun med omnejd, ja hela regionen, både på kort och lång sikt. Totalt handlar det om investeringar på uppåt 20 miljarder kronor.

TEXT PER-ÅKE HULTBERG



Det som nu pågår i Forsmark, processen att bygga slutförvaret av långlivat radioaktivt avfall på ett så säkert och effektivt sätt som möjligt, har naturligtvis stor betydelse för Sverige och regionen i stort, men kanske framför allt för klimatet genom att möjliggöra fossilfri elproduktion.

Det nya slutförvaret omfattar hela 500 tunnlar på 500 meters djup i urberget. Byggprocessen är i full gång och kommer att fortskrida under årtionden, med en initial byggperiod på tio år. Det innebär cirka 1 500 arbetstillfällen, varav 1 000 under byggfasen och 200 i drift.

– Vi räknar med att bygget efter slutförd tillståndsprövning, ska kunna påbörjas inom ett par år, säger Anna Porelius, kommunikationschef på SKB, Svensk Kärnbränslehantering AB.

Redan 1992 påbörjades en rigorös lokaliseringsprocess med provborrningar i ett antal kommuner. Valet föll slutligen på Forsmark i Östhammars kommun. Här finns den berggrund med få vattenförande sprickor på det djup som krävs för ett säkert slutförvar.

DET KOM SEDAN att dröja till 2020 då Östhammars kommunfullmäktige tog beslut om att acceptera ett slutförvar i Forsmark. Därefter fattades bara ett slutgiltigt regeringsbeslut. Det meddelades i januari 2022.

– Under tiden har vi inom SKB utarbetat en världsledande metod att slutförvara använt kärnbränsle i kopparkapslar. Det handlar om att långsiktigt kunna ta hand om 12 000 ton förpackat i 6 000 kapslar. Metoden som är ett av världens första system för slutförvar kommer även att användas i Finland och flera andra länder, säger Anna Porelius.

Men det är inte bara slutförvaret av kärnbränslet som ska byggas i Forsmark. Först ut är en redan påbörjad utbyggnad av SKB:s befintliga slutförvar av kortlivat radioaktivt avfall. Här handlar det bland annat om uttjänta reaktortankar och annat material, verktyg, skyddsmaterial och filter, även från

andra svenska kärnkraftverk. Det förvaret ligger 50 meter under havsbotten och kommer färdigbyggt 2030 att vara placerat 120 meter under havsbotten.

ATT DESSA investeringar sammantaget skapar stora affärsmöjligheter både för det lokala och regionala näringslivet i form av underleverantörer inom byggsektorn och diverse service, säger sig självt,

– Vi kommer också själva inom SKB att ha behov av alla möjliga kompetenser, utöver expertis inom kärnteknologi. Det är en spännande möjlighet för många olika yrkeskategorier. Till exempel geologer, ekonomer, ingenjörer, tekniker och kommunikatörer, säger Anna Porelius.



– Det är en spännande möjlighet för många olika yrkeskategorier, säger Anna Porelius, kommunikationschef på SKB, Svensk Kärnbränslehantering.

Vi omtänker framtiden tillsammans.

Med lång erfarenhet och genuin kompetens inom samhällsbyggnad, infrastruktur och fastigheter kan vi bidra till nya projekt och möjligheter i Norduppland. Läs mer på bjerking.se.

Teknikkonsulter inom samhällsbyggnad

bjerking

Flytta till Alunda.



Alunda har ett perfekt läge mellan Uppsala och Östhammar. Lev ett mysigt och tryggt liv här. Med bra kommunikationer och närhet till mycket får du vardagens livspussel att gå ihop.



**ÖSTHAMMARS
KOMMUN**
– EN DEL AV ROSLAGEN



Nyindustrialiseringen som nu pågår för fullt i Norduppland, med hundratals nya jobb i ett flertal befintliga och nya industrier har skapat en stark positiv förväntan i hela regionen.

TEXT PER-ÅKE HULTBERG

De båda kommunalråden i Tierps respektive Östhammars kommun, Sara Sjödäl (C) och Fabian Sjöberg (M) är starkt engagerade i det tillväxtkluster som nu formeras i Partnerskap för Norduppland.

Till följd av nyindustrialiseringen i norduppland är det därför inte direkt överraskande att Tierp och Östhammars kommun är starkt engagerade i det tillväxtkluster som nu formeras i Partnerskap för Norduppland.

– Vi är naturligtvis fullt medvetna om att ett livskraftigt lokalt näringsliv är en helt avgörande drivkraft för en långsiktigt hållbar samhällsutveckling. Det känns därför helt fantastiskt att alla aktörer är så inspirerade att vara med på den här resan, säger Fabian Sjöberg (M), kommunstyrelsens ordförande i Östhammars kommun.

Kollegan i Tierp, Sara Sjödäl (C), är inte sen att haka på.

– Här är det till stor del befintliga företag

som växer och expanderar. Till skillnad från andra delar av landet står vi inte och väntar på avgörande nyetableringar. Vi har under många år känt till potentialen i vår lokala industri och har därför en planberedskap för snabb tillväxt att stötta med.

FABIAN OCH SARA berättar engagerat om hur de båda kommunerna har varit förutseende med färdiga byggplaner för det som visar sig behövas i form av nödvändig infrastruktur. Det vill säga, all samhällsplanering som ligger på deras ansvar. Att förbereda mark och resurser för både näringslivsutveckling, bostadsbyggande och övrig samhällsservice.

– Vår ingång i partnerskapet är tydlig, säger Fabian Sjöberg. Det här gör vi tillsammans med näringslivet, där alla är med på tåget. Men för att lyckas måste vi som kommuner lägga den geografiska grunden för expansionen.

Han ger som exempel en ny ledning för vatten och avlopp till Örbyhus och Alunda. I just Alunda med sin närhet till Uppsala byggs nu dessutom en ny vårdcentral, samtidigt som flera detaljplaner för utbyggnad ligger redo.

– Målet är att samtliga byggbara tomter ska vara tillgängliga. Det gäller alla våra fem större orter med Östhammar stad i spetsen, betonar Fabian Sjöberg.

SARA SJÖDÄL LYFTER tidsaspekten som en nyckelfråga där det gäller för kommunerna att vara på brett. Även vara flexibla och smidiga att kunna anpassa planer för de företag som vill och behöver expandera.

– All kommunal planering tar ju tid som alla vet. Därför är det så viktigt att vara förutseende med vår samhällsplanering. Att inte bli tagna på sängen utan redo att sätta

spaden i backen i rätt tid, säger Sara Sjödäl. Hon nämner Tobo, Söderfors och Tierps centralort som exempel på orter där företag har expansionsplaner.



– Vi måste gå i takt med företagen i deras expansion, säger Sara Sjödäl (C), kommunstyrelsens ordförande i Tierps kommun.

I Söderfors med sin stolta tradition av stålproduktion har vi nyligen öppnat en sprillans ny förskola. Den och andra skolprojekt är jätteviktiga för framtiden och möjligheten att kunna bibehålla befintlig och locka ny arbetskraft.

Sara Sjödäl nämner också beslutet att investera i två nya brandstationer i Söderfors och Skärplinge, allt för att säkerställa fortsatt räddningstjänstverksamhet på respektive ort.

– Det är beslut som är direkt kopplade till att vi anser att kommunen ska ge förutsättningar för utveckling av både befintligt och kommande behov av såväl

boende som näringsliv i de båda orterna.

ATT DET HÄNDER just här i Norduppland förväntas inte de båda kommunalråden. Tvärtom, här finns ett kluster av världsledande företag med ett starkt framtidsfokus, inte minst på den gröna omställningen. Flera dessutom med historisk koppling till valonbrukens storhetstid, ett levande arv som de med stolthet gärna berättar om.

Sara och Fabian är helt överens om att det som nu pågår är bland det största som hänt i Norduppland på decennier, där det nu gäller att på bästa sätt möta näringslivets intresse och stora behov.

– Vi måste gå i takt med företagen i deras expansion, hela tiden ha ett nära samarbete gällande behov och tidsplanering. Det är därför så viktigt med partnerskapet över kommungränserna. Det som möjliggör för näringslivet gynnar medborgarna i båda kommunerna, betonar Sara Sjödäl.

ETT EXEMPEL ÄR Dannemora gruva, med målsättning att vara världens mest fossilfria. Den ligger i Östhammars kommun, men precis vid kommungränsen, bara några minuter med bil till Örbyhus, Tierps närmaste tätort, och 25 minuter till Tierps samhälle.

– Ja, det sköna i partnerskapet är att vi alla drar åt samma håll, inflikar Fabian Sjöberg. Våra kommungränser spelar mindre roll. I stället ser vi Norduppland som en enhet där vi samverkar så tätt som möjligt.

Han lyfter också Nordupplands betydelse ur ett större perspektiv. Att expansionen här har stor betydelse för både Sverige och EU.

– Många underskattar Norduppland och våra styrkor. Bara det faktum att vi befinner oss inom någon dryg timme från Stockholm, borde få hela Sverige att vakna.

VI BYGGER FÖR FRAMTIDEN I ÖSTHAMMAR



Efter 50 år av forskning och teknikutveckling ska SKB bygga ett av de första slutförvarssystemen för använt kärnbränsle i världen.

Det är ett omfattande byggprojekt som kommer att generera ett stort antal arbetstillfällen, många av dem i Norduppland.

Genom vårt uppdrag att ta hand om det radioaktiva avfallet från de svenska kärnkraftverken, bidrar vi till en fossilfri elproduktion och skapar långsiktig trygghet för kommande generationer.

STORA BYGGPROJEKT PLANERAS

- I Forsmark i Östhammars kommun bygger vi ut det befintliga slutförvaret för kortlivat radioaktivt avfall, SFR. Där ska vi även bygga Kärnbränsleförvaret, ett av världens första slutförvar för använt kärnbränsle.
- I Oskarshamn planerar vi att bygga en inkapslingsanläggning för det använda kärnbränslet.
- Byggprojekten innebär en total investering på 19 miljarder som på sikt kommer att generera cirka 1 500 arbetstillfällen.



SVENSK KÄRNBÄNSLEHANTERING

Swedbank

Vi lär unga om pengar och sparande

Boka en kostnadsfri föreläsning i privatekonomi.

► [swedbank.se/ungekonomi](https://www.swedbank.se/ungekonomi)

För skolor, klubbar och föreningar.



Hej, det är vi som är Clockwork!

Vi går till jobbet, varje dag, i ambitionen att bidra till en bättre framtid: för våra kollegor, kandidater och kunder och för de orter, städer och branscher vi verkar i. Vi hjälper dig med hållbar kompetensförsörjning, hoppas vi hörs!

www.clockworkpeople.se





Dannemoragruvan får en nyckelroll i Europas gröna industriella revolution. Ambitionen är att på sikt uppnå en 100 procent elektrisk maskinpark underjord, dessutom en helt elektrifierad drift av anrikningsverket.

Det blir startskottet för produktion av järnmalmkoncentrat med EU:s lägsta koldioxidavtryck, säger Jenny Eriksson, miljö- och hållbarhetschef på mineralutvecklingsbolaget Grangex.

En viktig milstolpe nåddes när Grangex 2023 beviljades miljötillstånd för att bedriva verksamhet i Dannemoragruvan. Bakgrunden till gruvans återstart är världsmarknadens ständigt ökande efterfrågan på högkvalitativt järnmalmkoncentrat.

JENNY ERIKSSON förklarar att den främsta drivkraften bakom den förväntat stora efterfrågeökningen på högkvalitativt järnmalmkoncentrat är den pågående hållbara omställningen av de helintegrerade stålverken i Europa till en fossilfri produktion. De nya fossilfria processerna kräver ett järnmalmkoncentrat med en järnhalt över 67 procent. Med en järnhalt på cirka 68 procent kommer Dannemoragruvan definitivt att tillhöra världens absoluta toppskikt. Idag är det endast cirka fyra procent av världens producerade järnmalm som möter kvalitetskraven.

– Vår tydliga ambition är att spela en nyckelroll i Europas gröna omställning. Vi ser att vi har goda förutsättningar att nå det målet, säger Jenny Eriksson.

Det finns, förklarar hon, en tydlig förväntan från både omvärlden och oss själva att vi ska vara ett mineralutvecklingsbolag med en hög ambitionsnivå som gör verklig skillnad för klimatet.

– Vårt engagemang för hållbarhetsfrågor och vår vilja att vara en grön kraft i samhäl-

let är långsiktig och genuin. Målsättningen är därför att Dannemora ska bli den producent av högkvalitativt järnmalmkoncentrat som har marknadens lägsta koldioxidavtryck, säger Jenny Eriksson och ger några exempel:

- Producera järnmalmkoncentrat för den gröna stålframställningen.
- Gruvans eget miljöavtryck ska minimeras genom att så långt som möjligt elektrifieras. Där elektrifiering inte är möjligt kommer biobränslen att användas.
- Ambitionen är att på sikt uppnå en 100 procent elektrisk maskinpark underjord, vilket förbättrar arbetsmiljön och ytterligare reducerar utsläppen.
- Transporterna av produkten kommer att ske på järnväg från anrikningsverket till utskeppningshamnen.

DANNEMORAGRUVAN blir den järnmalmproducent som ligger närmast Europas storskaliga integrerade stålverk. Det geografiska läget är ur europeisk synvinkel dessutom optimalt med den unika tillgången till flera alternativa exporthamnar. Valet av hamn har fallit på Oxelösund då denna hamn har möjlighet att ta in större fartyg i kombination med möjlig transport på järnväg hela vägen och passande hamnlogistik. Utransporten från gruvan blir med det både effektiv och klimatvänlig.

FÖR NÄRVARANDE pågår ett arbete med att handla upp leverantörer. Upphandling av leverantörer är också en viktig del av företags hållbarhetsarbete.



– När vi upphandlar leverantörer har vi ett utpräglat fokus på att få in aktörer som kan möta våra högt ställda hållbarhetskrav, säger Jenny Eriksson, miljö- och hållbarhetschef på mineralutvecklingsbolaget Grangex.

– När vi upphandlar leverantörer har vi ett utpräglat fokus på att få in aktörer som kan möta våra högt ställda hållbarhetskrav. I vår upphandling ställer vi krav på att leverantörerna ska presentera för oss hur de kan bidra till att göra just vår verksamhet mer hållbar. Det kan handla om allt från hållbara gruvmaskiner, energieffektiv processutrustning, minimering av materialspill till hur man säkerställer en god arbetsmiljö för sina anställda. En annan prioriterad fråga är att vår samverkan med lokalsamhället är god. Vi samverkar med bland annat

hembygdsföreningen kring bevarandet av den kulturhistoriska miljön runt gruvan där vi äger mark och fastigheter. Vidare handlar det just nu, innan verksamheten drar i gång, till stor del om information kring vad som händer. Vi bjuder in både lokala och regionala intressenter så som politiker och näringslivsaktörer till besök. För oss är det viktigt med transparens i arbetet med att åstadkomma en så hållbar verksamhet och värdekedja som möjligt, från gruva till anrikning och transport, avslutar Jenny Eriksson.

BOSTÄDER

FRAM TILL 2035 KOMMER MINST 5000 TJÄNSTER ATT TILLSÄTTAS I NORDUPPLAND OCH MÅNGA KOMMER ATT FLYTTA HIT.

VAD GÖR NI SOM HYRESVÄRDAR FÖR ATT VARA BEREDDA OCH VAD HAR NI FÖR BOSTÄDER ATT ERBJUDA?

TIERPSBYGGEN BYGGER 100 NYA BOSTADSRÄTTER



Det kommunala bostadsbolaget Tierpsbyggen har i flera år haft färdiga planer att bygga 100 nya hyresrätter i Örbyhus. Men byggkrisen har hittills satt stopp.

– Vi har fortfarande prioritet att bygga bostäder i Örbyhus så snart det blir ekonomiskt försvarbart, säger vd Roger Kjettelsberg.

Tierpsbyggen har totalt 1 850 lägenheter på elva orter, varav 1 040 i Tierps tätort. Att just Örbyhus står först i kö för nya bostäder beror främst på ortens strategiska läge, mitt emellan Tierps tätort och Uppsala med tillgång till pendeltåg. Även närheten till Dannemora gruva, bara 11 kilometer bort, talar för behovet av fler bostäder i Örbyhus.

– Vi vill återuppta våra byggplaner, även om det är svårt just nu.

Det är fortfarande kostsamt att bygga. Det är viktigt att staten förbättrar förutsättningarna för bostadsbyggande, säger Roger Kjettelsberg.

Roger Kjettelsberg, vd, Tierpsbyggen

ÖSTHAMMARSHEM GER ARBETSKRAFT FÖRTUR



– Vi har tidigare hjälpt kommunen med ett 20-tal lägenheter i samband med flyktingvägen. Nu vill vi på liknande sätt möta näringslivets behov av bostäder för inflyttad arbetskraft till industrisatsningarna här i Norduppland, säger Jessica Eliardsson, vd Östhammarshem.

Hon berättar att Östhammarshem har 2 003 hyreslägenheter på sex orter, varav de flesta är jämnt fördelade i Östhammar, Gimo och Österbybruk. Det är också där, centralt på varje ort, som lägenheterna för inflyttad arbetskraft finns tillgängliga.

– Genom att vi nu dessutom möjliggör trygghetsbostäder för 70-plussare i Östhammar tror vi att en flyttkedja kan skapas, som i sin förlängning frigör villor och lägenheter för bostadssökande. I ett första skede rör det sig om tio trygghetslägenheter med möjlighet till ytterligare tolv, säger Jessica Eliardsson.

Jessica Eliardsson, vd för Östhammarshem.



VILL DU VETA MER OM STORIES?

Läs mer på stories.stuns.se

SAMVERKAN FÖR HÅLLBARHET I NORDUPPLAND

STUNS – Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle – initierades 1984 av Region Uppsala, Uppsala Universitet, SLU, Länsstyrelsen Uppsala län, Uppsala kommun och Stockholms Handelskammare.

Sedan 2014 har STUNS drivit initiativet Stories. En möjlighet för studenter vid Uppsala universitet och SLU att, tillsammans med företag och kommuner i Norduppland, lösa utmaningar kopplade till hållbarhet och innovation. Stories främjar samverkan mellan akademi, näringsliv och samhälle och möjliggör ett utbyte av kompetens och perspektiv.

FRAMSTÅENDE STORIES-PROJEKT I NORDUPPLAND

- Uppföljning av miljöstrategier för att stärka ekosystem och bevara biologisk mångfald.
- Innovativ industriventilation för bättre arbetsmiljö och energibesparing
- Utforskning av säkrare system för vatten och avlopp vid översvämningar
- Smartare hantering av värmelagring på industrier med hjälp av avancerad programmering





– Det är perfekt att ha nära till både Uppsala och Gävle, samtidigt som allt man behöver för vardagen finns i Tierp, säger Cornelia och David Forsell.

PERFEKT LÄGE FÖR BOENDE

En liten by, tio minuter med bil väster om Tierps tätort. Hit flyttade det unga paret Cornelia och David Forsell för drygt ett år sedan. De kom då från Uppsala och sökte egentligen efter en sommarstuga på landet. Bra huspriser och perfekt läge, mitt emellan Gävle och Uppsala fällde avgörandet.

TEXT PER-ÅKE HULTBERG FOTO HANNAH PHILIP PHOTOGRAPHY



Det har varit ett år präglad av renoveringar. Men nu kan se frukten av vårt arbete. Det känns fantastiskt härligt. Det är en barndomsdröm som gått i uppfyllelse, berättar Cornelia.

Efter avslutade studier arbetar hon nu i Gävle. David har å sin sida lagt studierna på is. Arbetar i stället kvällstid i Uppsala. Att då bosätta sig i Tierp, mitt i mellan, har visat sig vara en optimal lösning. Lika smidigt att ta sig åt båda hållen, både med bil och tåg.

– Det är perfekt att ha nära till både Uppsala och Gävle, samtidigt som allt man behöver för vardagen finns i Tierp. Vi har till exempel haft jättestor nytta av ByggMax.

CORNELIA OCH DAVID som tidigare bodde i lägenhet i Uppsala letade egentligen efter en sommarstuga på landet.

– Vi var på olika visningar men det mesta var alldeles för dyrt, över miljonen även för minsta lilla skjul. Då hittade vi det här huset och tänkte, här kan vi ju faktiskt bo på riktigt. Jag har min familj i Uppsala och ville inte bo så långt från dem, och det gör jag ju inte nu, säger Cornelia.

Huset är byggt 1942, har två våningar med garage i bottenplan. Och det kostade

under miljonen, samtidigt som det uppfyllde Cornelia och Davids drömmar. Visserligen var huset i ett skick som krävde omfattande renoveringar, men de var ändå inte avskräckande.

Nya fönster, nya golv, nytt yttertak, ny panel, nytt värmesystem, med andra ord ett tämligen stort projekt. Dessutom tillkom själva finishen, målning och tapetsering.

– Vi har köpt mycket begagnat och gjort det mesta själva. Är inte extremt händiga, men vi har tänkt att vi testat och det har fungerat. Vi har blivit händiga, lärt oss steg för steg och börjar nu bli färdiga. Och det är riktigt fint, precis som vi vill ha det. Men det har krävts mycket envishet, säger Cornelia och skrattar.

VISST, DET HAR varit enormt mycket arbete, erkänner hon, men det har också varit jätteroligt. Grannarna är glada att det kommit nytt folk till byn och att de nyinflyttade dessutom är lite yngre. Men inte nog med det, David och Cornelias kompisar från Stockholm, Simon och Jessie, har köpt huset bredvid. Han jobbar i Uppsala, hon i Tierp.

– Det känns fantastisk att ha våra kompisar som närmaste granne. Den största farhågan med att flytta ut på landet var att vi skulle bli isolerade, långt borta från allt.



Huset är byggt 1942, har två våningar med garage, och det kostade under miljonen.

Men så har det verkligen inte blivit. Jättemånga av våra vänner har varit här och hälsat på. Enda skillnaden är att man får planera lite mera, till exempel för att träffa kompisar.

Nu efter allt jobb med själva huset återstår det roliga, det som i synnerhet Cornelia längtat efter, att skapa en egen trädgård med växthus och odlingar.

– Jag har ända sedan jag var barn drömt om att bo på landet. Det har nu gått i upp-

fyllelse. Så småningom blir det nog också en del djur, höns, ankor och kanske någon get. Oavsett vad, det är så vackert och fridfullt här i byn. Vi trivs fantastiskt bra!

”

Det är perfekt att ha nära till både Uppsala och Gävle.



Sh
BYGG

Tillsammans har vi byggt framtid i hundra år...

...och det tänker vi fortsätta med!

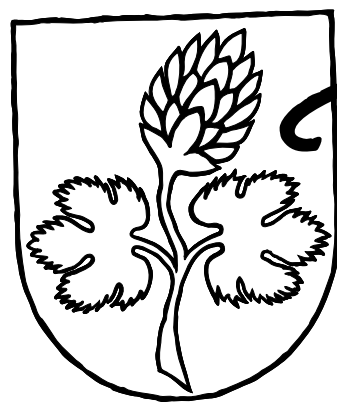
Från flygplatser till förgätmigej tar vi oss an projekt i hela Mälardalen och har så gjort sedan 1923. Det gör oss till ett av Sveriges äldsta familjeägda entreprenadföretag.

Tillsammans har vi utvecklat Mälardalens samhällen för både kund och medborgare, och vi slutar inte nu.

Nu siktar vi framåt för våra kommande 100 år. Från första spadtag till bandklippning, kan vi leverera totalentreprenader till dig som vill vara med och fortsätta bygga framtid som kund eller medarbetare.

Tillsammans bygger vi morgondagens samhällen.

www.shbygg.se



Tierps kommun

Nära till allt – långt ifrån vanligt!

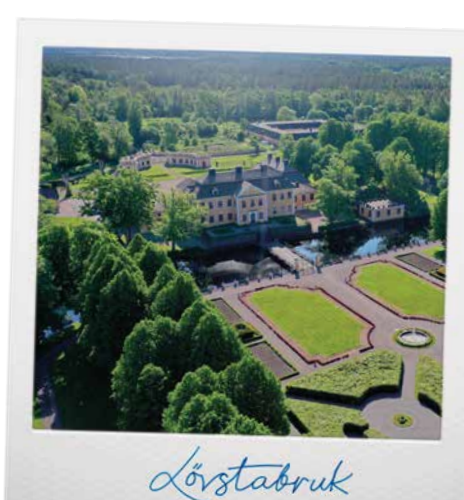
I hjärtat av Norduppland, där stad och natur möts, erbjuder Tierps kommun en balans mellan modern livskvalitet och rik natur. Här växer gemenskap ihop med dina personliga drömmar i en hållbar miljö för både företag, familjer och alla som söker en plats att blomstra. Välkommen till en kommun där framtiden byggs på tradition och innovation – en plats där varje dag är en möjlighet att trivas, växa och känna sig hemma. Tierps kommun har nära till allt men är långt ifrån vanligt.

I Tierps kommun hittar du inte bara en plats att bo – här finner du en livskvalitet och gemenskap som är svår att hitta någon annanstans. I hjärtat av Norduppland möts framtidens möjligheter och en rik tradition. Med närhet till storstäderna runt Mälardalen erbjuder vi en unik kombination av småstadens charm med storstadens möjligheter runt hörnet. Här kan både människor och företag blomstra i en miljö där tradition möter innovation.



Hållbar utveckling – vårt löfte för framtiden

Med vårt arbete inom Agenda 2030 visar Tierps kommun att hållbarhet inte bara är en del av vår framtid – det är vårt löfte. Vi utmanar traditionella metoder och bevisar att en liten kommun kan göra stor skillnad globalt. Tierps kommun är mer än bara en plats att bo – det är en plats för tillväxt, utveckling och glädje. Med storstadens puls bara ett stenkast bort, är Tierps kommun en plats där allt är möjligt.

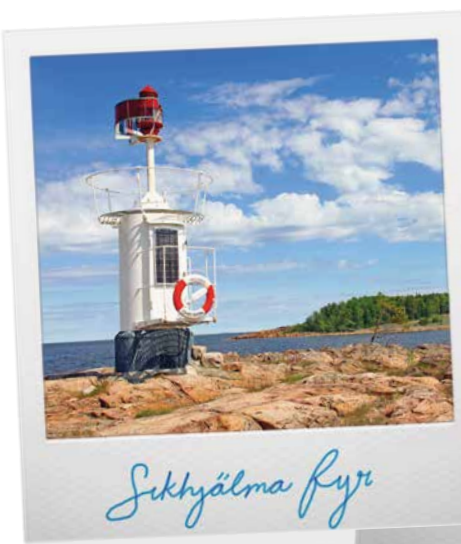


Välkommen till en plats för tillväxt och möjligheter

Vi välkomnar både nya invånare och entreprenörer. Med byggklara tomter och pågående bostadsprojekt skapar vi de bästa förutsättningarna för dig som vill ta nästa steg i livet eller din verksamhet. Vår näringslivsenhet arbetar hårt för att företagarens liv ska bli så enkelt som möjligt samtidigt som kommunen ständigt strävar efter att erbjuda den bästa tänkbara service för alla invånare. Våra kommunala fastighetsbolag ABTB och TKAB erbjuder ett brett utbud av lägenheter och lokaler, både i centralorten och i unika kulturmiljöer runt om i kommunen. De utvecklar ständigt marknaden genom förvärv och nybyggnation.

Kultur och historia som formar framtiden

Landskapet är inte bara vackert – det berättar historier. Vandra genom Tierps kommuns rika landskap där varje hörn speglar århundraden av svensk historia, från de välbevarade bruksmiljöerna till imponerande kulturminnen. Vi är stolta över att vara en viktig del av det som format Sverige, och denna stolthet genomsyrar allt vi gör. Samtidigt som vi är en modern kommun som blickar framåt, där innovation och hållbarhet är våra ledstjärnor.



AKTUELLT I TIERPS KOMMUN

- 68 byggklara tomter till försäljning
- Stort utbud av hyreslägenheter och lokaler
- Nytt affärs- och bostadsområde på gång – Siggbo
- Regionens bästa friluftskommun 2024
- Ständigt nya kulturevenemang i kulturhuset Möbels
- Fyra nya förskolor i naturnära miljö
- Kommunens hållbarhetsarbete uppmärksammas av FN
- Flera världsledande företag aktiva i kommunen

För mer information besök www.tierp.se



Innovation är vår passion

Visste du att våra produkter och lösningar spelar en nyckelroll inom industrin? Elektronik, medicinsk forskning, förnyelsebar energi, livsmedelstillverkning, infrastruktur – vi finns överallt!

Hos oss arbetar du med de senaste och mest innovativa teknologierna som på olika sätt bidrar till att skapa en hållbar framtid. Här lyssnar vi på dina idéer och skapar tillsammans en inkluderande miljö där livslångt lärande är en viktig del av vår kultur.

Besöksadress: Maskinvägen 4, Tierp
Kontakt: info.tierp@atlascopco.com
Besök gärna www.atlascopco.com

Atlas Copco
Group



Nordea

När allas blickar
vänds mot dig, vart
vänder du dig?

Ta verksamhetens nästa steg med oss.
Läs mer på nordea.se/finansiepartner

Idén om någonting bättre

ERASTEEL

VÄRLDSLEDANDE INOM
PULVERMETALLURGISKT
SNABBSTÅL

WWW.ERASTEEL.COM

” VI TROR PÅ NORDUPPLAND



VI BYGGER MORGONDAGENS SAMHÄLLE – TILLSAMMANS

– Samverkan och långa relationer har visat sig vara en framgång för oss. Det är alltid en stor potential när olika branscher som kompletterar varandra med sina olika kompetenser hjälps åt i gemensamma utmaningar. Det är det vi nu ser håller på att etableras i Norduppland. Och då vill vi som entreprenadföretag inom bygg- och anläggningsbranschen gärna vara med och bidra med vår breda palett av tjänster. Vi vet av lång erfarenhet att när alla parter bidrar med sina olika styrkor – när proffs möter proffs – så blir slutresultatet riktigt starkt.

Lars Svensson

Koncernchef Sh bygg, sten och anläggning AB



TRÄFFSÄKER KOMPETENS- KARTLÄGGNING

– Vi har gått in som rekryteringspartner till näringslivet i Norduppland. I och med satsningen kan vi göra en mer träffsäker kartläggning om vilken kompetens bolagen behöver just nu, om ett år och på längre sikt. Som regionens ledande aktör inom kompetensförsörjning kommer vi att kunna jobba än mer proaktivt med kandidatansökan, och därmed också verka för att våra samarbetspartners ska nå sina mål och att vi som region står rustad och utvecklas åt rätt håll.

Nina Wennersten

Marknadsområdeschef
Clockwork Bemanning & Rekrytering AB



NORDUPPLAND EN SJÄLVKLAR PLATS DÄR VI VILL TA ANSVAR

– Vi är en Uppsalabaserad advokatbyrå som valt att gå med i partnerskapet för Norduppland och det av två huvudsakliga skäl. Vi vill alltid vara en aktiv del och ta ansvar i det lokala näringslivet. Nu när Handelskammaren satsar tillsammans med Norduppland så känns det självklart för oss att vilja bidra på de sätt vi kan. Vår marknad är hela regionen, från Gävle i norr till Stockholm i söder, och vi har redan idag kunder i både Tierp och Östhammars kommun. Så det är ingen ny marknad. Det blir bara en mer fokuserad satsning och då är partnerskapet ett utmärkt forum.

Andreas Sjödin

Agenda Advokatbyrå

Cutting edge in Norduppland

Metal cutting can be made very easy with advanced technology and first-in-class metal experts. We have both. In 150 countries.

And of course in Gimo.

**SANDVIK
coromant**



Learn more at
sandvik.coromant.com



FINANSIERING

FRAM TILL 2035 VÄNTAS STORA
INVESTERINGAR I NORDUPPLAND.

**HUR SER NI SOM BANK OCH
KREDITGIVARE PÅ UTVECKLINGEN OCH
VAD KAN NI BIDRA MED FÖR ATT STÖTTA
FRÄMST DE MINDRE BOLAGEN?**



ALMI



– Vår roll är att kunna gå in med finansiering i tidiga skeden, till exempel när ett bolag är nystartat eller planerar att börja växa står vi redo att hjälpa till. Ibland sker finansieringen enbart via Almi men ofta i kombination med någon affärsbank där vi tillsammans kan möta företagets behov. Det är viktigt att lokala underleverantörer kan rustas för att kunna vara med och leverera till de större företagen i regionen.

Bengt-Åke Ljudén, vd Almi Uppsala

SWEDBANK



– Vi ser positivt på utvecklingen i Norduppland. I och med alla investeringar som planeras i regionen så finns det stora och unika möjligheter för både företag och samhällen att växa. För att lyckas med det behöver vi alla samarbeta. Vi på Swedbank vill vara med och stötta företagen på deras resa mot ett långsiktigt och hållbart företagande. Att ta en aktiv roll som partner i Tillväxtklustret Norduppland, Stockholms Handelskammare, ser vi som en självklarhet och vi finns dessutom lokalt med kontor i både Tierp och Östhammar.

Andreas Beime, Företagschef Swedbank Uppsala län

NORDEA



– Det som nu är på gång är en fantastisk möjlighet för Norduppland. Att se tillväxt i det här området känns spännande. Norduppland har historiskt inte växt i takt med regionen i övrigt avseende befolkningsutvecklingen. Men med 5 000 nya arbetstillfällen finns alla möjligheter, samtidigt som det är en stor utmaning med bostäder, transporter och så vidare.

Här vill vi vara med och stötta på olika sätt. Både i själva partnerskapet och med finansiering av olika projekt som kommer i kölvattnet av kommande industrisatsningar. Det kan vara allt från bostadsbyggande till att hjälpa underentreprenörer att investera i sin verksamhet. Men det handlar inte bara om krediter, vi vill också gärna bidra med vår kunskap, erfarenhet och expertis i olika frågor.

Per Svensson, företagschef Nordea Uppland.

HANDELSBANKEN



– Det känns jätteroligt att det nu händer saker här. Som bank vill vi självklart hjälpa företag att finansiera sina verksamheter, tänker främst på lokala underleverantörer som kan behöva maskiner för både slutförvaret och gruvan. Och vi vill förstås hjälpa till med finansiering av nya bostäder för de som flyttar hit. Även om expansionen än så länge är i uppstartsfas så vet jag att lokala företag har räknat på upphandlingar. Många företag ser möjligheter framför sig och vi står redo. Det är viktigt för den här bygden.

Anna Lydell Bjälmén, Kontorschef Handelsbanken Östhammar



**Här vill vi vara med och stötta på olika
sätt. Både i själva partnerskapet och
med finansiering av olika projekt.**



STORSKALIG INDUSTRIVERKSAMHET

Söderfors bruk är det enda av Upplands 25 vallonbruk som fortfarande har industriverksamhet i stor skala, dessutom med produkter i världsklass. Om två år kan man här på orten fira hela 350 år med oavbruten stålproduktion.

TEXT PER-ÅKE HULTBERG



Stålproduktion har pågått oavbrutet i Söderfors i århundraden, idag med Erasteel som ett i högsta grad levande exempel. Världens största tillverkare inom avancerad pulvermetallurgi, ett stål som används vid tillverkning av verktyg av alla slag.

Allt började 1676 med att det då nyanlagda järnbruket fick kung Karl XI:s uppdrag att tillverka och leverera ankare till svenska flottan. Produktion har sedan fortsatt oavbrutet fram till idag, nu med tre stålindustrier i internationell framkant.

– Här finns en genuin stolthet över ortens långa och framgångsrika anor av ståltillverkning. Att den har överlevt så länge, på en så pass liten ort, är naturligtvis väldigt roligt.

Det säger Andreas Lindahl, Chief Finance Officer på Erasteel, som sedan förra året är ett eget bolag ägt av Syntagma Capital och som innan dess ingick i franska Eramet-koncernen mellan 1992 och 2023.

TILLSAMMANS MED Alleima, Damasteel och Habia, som samtliga är ledande inom sina respektive affärsområden, fortsätter Erasteel att föra Söderfors industritradition vidare in i framtiden. Ett viktigt steg var en större investering i en helt ny fabriksbyggnad för pulverståltillverkning. Anläggningen togs i drift 2011. Dessförinnan hade företaget flera decenniers erfarenhet av att löpande utveckla och producera pulverstål.

Under denna tid har kapaciteten och förmågan löpande utvecklats.

– Vi är idag världens största tillverkare inom avancerad pulvermetallurgi, ett stål som används vid tillverkning av verktyg av alla slag. Där är vi onekligen en pionjär. De produkterna tillhör våra mest avancerade. Det är också den delen av vår verksamhet där vi går starkast framåt, säger Andreas

Lindahl, men betonar samtidigt att den ursprungliga verksamheten, traditionell ståltillverkning och snabbstål, finns kvar som viktiga produktområden.

Han berättar att bolaget med säte i Paris har som mål att utveckla samtliga affärsområden. Utöver Sverige, med tre produktionsenheter, varav en i Söderfors med 240 anställda, har Erasteel tillverkning även i Frankrike och Kina.

– Vår ambition är att utveckla alla våra anläggningar. Det är en förutsättning för att vara långsiktigt konkurrenskraftiga, både vad gäller produktion, processer och produkter, säger Andreas Lindahl.

ÄVEN ALLEIMA är världsledande inom sitt specialområde, rostfritt stål och speciallegeringar. Det var med förvärvet av Söderfors Steel som bolaget 2023 etablerade sig i den än idag högst levande bruksorten. Just rostfritt stål har för övrigt tillverkats på Söderfors bruk ända sedan 1922.

Damasteel är den yngsta och minsta aktören bland Söderfors stål företag, men även de med produkter i världsklass. Damaskus-stål är känt för sin styrka och hållbarhet, idealiskt för användning i vapen och verktyg.

DEN GRÖNA omställningen är idag en central fråga för hela stålbranschen. Här har såväl Erasteel som Alleima en miljömässigt bra grundposition. Och det genom en till stor del skrotbaserad produktion med hög återvinningsgrad i hela flödet.



Vi är idag världens största tillverkare inom avancerad pulvermetallurgi, ett stål som används vid tillverkning av verktyg av alla slag.

– Men vi nöjer oss givetvis inte med det. Vi jobbar hela tiden för att på olika sätt minimera våra koldioxidutsläpp. Målet är minimal miljöpåverkan. Låga miljöavtryck är för övrigt något som allt fler kunder och slutanvändare efterfrågar. Idag är det en avgörande konkurrensfråga, säger Andreas Lindahl.

Ett bolån lika personligt som era morgonrutiner

Hos oss på Handelsbanken i Östhammar är bolån en personlig affär. Dina förutsättningar bestämmer räntan, och tillsammans med våra kunniga rådgivare, som kan den lokala marknaden, får du stöd i dina ekonomiska beslut genom hela livet.

Välkommen till din lokala bank i Östhammar.



Handelsbanken

Rådhusgatan 1, Östhammar
0173-611 60
osthammar@handelsbanken.se

folkessonab.se



**VI HJÄLPER ER ATT SKAPA ETT
TRYGGT OCH HÅLLBART BOENDE**



HSB – där möjligheterna bor

BYLERO

Din lokala partner inom samhällsbyggnad

Som lokal aktör inom samhällsbyggnad är vi en trygg partner som värnar om långsiktighet och hållbarhet. BYLERO grundades i Norduppland och som projekt- och bygglösare är vi starkt förankrade i regionen genom mångåriga samarbeten med beställare och aktörer.



BYLERO erbjuder konsulttjänster inom samhällsbyggnad och bidrar till en hållbar utveckling. Vår verksamhet drivs med fokus på lönsamhet, trygg arbetsmiljö och omsorg om våra medarbetare, vilket säkerställer att vi långsiktigt levererar hög kvalitet till nöjda kunder.

www.bylero.se

SÖDERFORS

Söderfors är en levande bruksort i Tierps kommun med sitt industrihjärta intakt. Här – drygt 1,5 mil från Tierps tätort och E4, bor idag drygt 1 600 personer.

LÄGET FÖR ETT JÄRNBRUK VAR PERFEKT

Här i norra Uppland, i det som blev Söderfors bruk fanns allt som behövdes, en fors i Dalälven, mycket skog som bränsle och närhet till gruvan i Dannemora. Dessutom fanns kunniga yrkesmän tillgängliga, smeder från Vallonien, som den nya brukspatronen värvade från de tidigare igångsatta bruken.

TEXT PER-ÅKE HULTBERG

Söderfors unika bruksmiljö har anor från 1600-1700-talet. De vita bruksgatorna, kyrkan, herrgården, engelska parken med sitt grekiska tempel och dubbelankare är idag ett statligt byggnadsminne och ett uppskattat besöksmål.

De följande två hundra åren, efter starten 1676, blev en blomstrande epok då Söderfors och övriga vallonbruk i Uppland utgjorde grunden för Sverige som en av Europas största järnproducenter.

SÖDERFORS ÄR ÄN idag en utpräglad bruksort där den ursprungliga bebyggelsen från 1700-talet i stort sett är intakt. Det var ett mönstersamhälle som skapades med raka gator omgärdade av smedstugor på rad för brukets anställda. Storgatan, brukets huvudgata, sträcker sig 800 meter genom samhället till Söderfors kyrka. Här finns också som sig bör en vacker herrgård med flyglar, parker och trädgårdar. En hel del ursprungliga fabriksbyggnader finns också kvar.

I dag går ståltilverknningen på högvarv. Så har det inte alltid varit.

– En jättelik nedgång ägde rum under 1930-talet, med stor utflyttning av arbetskraft som följd. Efter andra världskriget kom ett uppsving med stor efterfrågan på stål, och därmed också ett stort lyft för hela bygden. Ett nytt villaområde byggdes, något som tidigare inte varit tillåtet. 1947 kompletterades bruket med ett nytt fabriksområde, Östra verken. Framgången fortsatte så

” De nuvarande företagen som är etablerade på global nivå för vidare vår fina industritradition.

under de närmaste decennierna, med vissa svackor, med olika ägarkonstellationer, berättar Gunnar Thollander.

GUNNAR THOLLANDER, som började arbeta på bruket direkt efter skolgången på 1940-talet, blev så småningom svarvare på stålverket, sedermera riksdagsman för Socialdemokraterna, nu 91 år gammal. Det han inte vet om Söderfors industrihistoria är inte värt att veta, var det någon som sa.

– Jag ser ljus på framtiden. Söderfors är fortfarande en levande bruksort med hjärtat intakt. De nuvarande företagen som är etablerade på global nivå för vidare vår fina industritradition. Och det tycks ju gå bra. Nu är dessutom herrgården med sina flyglar upprustad och invigd av nya ägare. Det är ett oerhört lyft, otroligt glädjande. Det största som hänt Söderfors på många, många år, säger han.



” – Jag ser ljus på framtiden, säger Gunnar Thollander, 91 år, som med stolthet värdar Söderfors bruks anrika industriarv.

Tillsammans kan vi bygga ett bättre Uppland

Vi på Skanska har som löfte att bygga ett bättre samhälle. Vårt mål är inte bara att uppnå netto noll koldioxidutsläpp i hela värdekedjan till 2045. Vi är dessutom en av initiativtagarna till färdplanen för fossilfri konkurrenskraft i bygg- och anläggningssektorn med halverade utsläpp redan 2030.

I sin enklaste form handlar det om att skapa en hållbar värld som är anpassad för framtida generationer. Därför måste vi hela tiden bli bättre. Vi behöver bli ännu mer varsamma om naturens resurser, utveckla fler förnyelsebara energikällor, skapa hållbar infrastruktur och inte minst bygga nya bostäder till en växande befolkning. Vi har stor respekt för framtidens utmaningar, men tillsammans kan vi nå målet!



Läs mer om vårt arbete mot klimatneutralitet på [skanska.se](https://www.skanska.se)



SKANSKA



Vi finns nära till tillväxtregionerna Stockholm, Uppsala och Norduppland med god utvecklingspotential för vidare expansion. Med en fördjupad farled och en ny kaj anpassad till större fartyg, hjälper vi våra kunder etablera miljövänliga och effektiva logistikkedjor med närhet till sina kunder och leverantörer.



www.hargshamn.se

Naturskönt boende i Norduppland

Hyr din lägenhet hos oss på Östhammarshem!

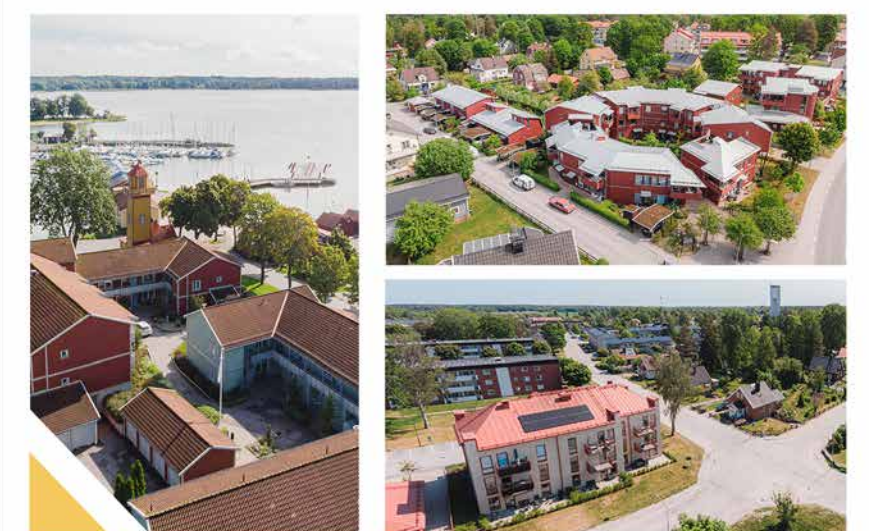
Vi har bostäder i 6 orter, bl.a. i bruksmiljö och nära havet.

Registrera dig kostnadsfritt i vår bostadskö på www.osthammarshem.se

Hem att längta till!



Östhammarshem





ERFARENHET OCH NYTÄNKANDE

I en elbransch under snabb utveckling står det uppsalabaserade företaget Elak med sina 77 anställda för både gedigen kunskap, erfarenhet och nytänkande. Bolaget har på relativt kort tid etablerat sig som en av de större elfirmorna i Uppsalaregionen.

– Vi vill vara en engagerad, pålitlig och uppskattad arbetsgivare som bryr sig, både om det omgivande samhället och vår personal, ett företag där personalen verkligen trivs. Det är A och O för framgång, säger VD Hakan Dogan.

Han beskriver ett snabbväxande bolag som via lokala gymnasieskolor medvetet satsar på att hitta unga talanger, som sedan får möjlighet att växa och utvecklas till skickliga hantverkare. Målet är också att vara en trygg, långsiktig partner där samhällsengagemang, nyfikenhet och ständig kompetensutveckling står i fokus.

– Vi är ett lösningsorienterat och förändringsbenäget företag, alltid öppet för möjligheten att hitta nya rutiner utifrån både nuvarande och kommande behov, inte minst miljömässigt. Vi erbjuder till exempel CO₂-kalkyler löpande under ett projekts hela livslängd, säger Hakan Dogan.

Allt det här är givetvis styrkor som Elak tar med

sig när man nu som partner engagerar sig på allvar i Norduppland. Hakan Dogan ser framför sig en extrem marknad där bolaget kan växa och utvecklas och därmed bidra till Nordupplands pågående expansion.

– Det är en spännande utmaning att få vara med på den resan. Vi har redan personal som bor där och tar gärna emot fler. Jag kan lova att vi går in med stort engagemang och intresse för varje enskild kund och projekt. Vi tror stenhårt på samverkan, långvariga relationer där alla parter är delaktiga och strävar åt samma håll.

Hakan Dogan betonar att inget eluppdrag är främmande för Elak, även om fokus ligger på kommersiella kunder, allt från mindre installationer till större entreprenader. Även uppdrag som innehåller konstruktion och projektering, gärna i tidiga skeden, från förstudie till färdig bygghandling.

Många större projekt har slutförts i främst Uppsala,

till exempel ombyggnaderna av Carolina Rediviva och Gallerian i Gränbystaden. Just nu är Elak involverade i flera bostadsprojekt i bland annat Rosendal. Löpande elservice av befintliga byggnader, med industrier, fastighetsbolag, kommuner och regioner som kunder, är ett annat specialområde.

– Det har gått bra för oss. Vi har växt med 30 procent fyra år i rad och vunnit tre Gasellpriser. Målsättning är fortsatt tillväxt, givetvis med fortsatt omsorg om både kunder och medarbetare. Allt inhouse. Vi vill ha full kontroll över alla jobb, avslutar Hakan Dogan.





Är du vår nästa svetsstjärna?

Testa här:









För ett hållbart Tierp





Norduppland – en plats av möjligheter och tillväxt

Norduppland är ett av Sveriges snabbast växande områden med fokus på grön omställning och innovation.

För att industrin i Norduppland ska fortsätta vara konkurrenskraftig måste vi ha personer som utbildar sig inom de yrken som efterfrågas. Inom Teknikcollege arbetar vi tillsammans med länets aktörer för att främja industrins kompetensförsörjning genom att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar.

Vi i Region Uppsala vill vara en självklar del i det här partnerskapet för ökad tillväxt, fler jobb och en levande landsbygd, säger Unn Harsem (C), ordförande i regionala utvecklingsnämnden.



Unn Harsem (C), ordförande regionala utvecklingsnämnden Region Uppsala

Trygghet för innovation och tillväxt



Du har full koll på din lokala marknad och vi finns nära dig längs vägen. Hos oss har du bank, pension och försäkring på ett ställe, så att du kan fokusera på innovation, tillväxt och kunskap.

Vi finns här för dig och ditt företag, välkommen till oss!

LF Uppsala 



JULBORD PÅ GIMO HERRGÅRD

Serveras 23/11 till 22/12



Välkommen till ett traditionellt julbord i herrgårdsmiljö eller prova vår julbordsplanka - ett serverat julbord till lunch

Fr. 795kr resp. 595kr/person

BOKA PÅ
GIMOHERRGARD.SE
0173 - 88 900



TÄVLA OCH VINN!

NORDUPPLAND-KRYSSET

Vinn en julbordslunch på Gimo Herrgård för två personer! (Värde 1 190 kr)



IN-TRESSE

INRE GANGAR

REPA

KURIR TIDNING

SJÄL

ORD-NING

HAR FLÄCKAR

BÄR BÄR

DYSCHA

GÖR STRÄN STÖRRE

GE EN ELOGE

MO-DERS-MÅL

MYNT SOM ÖPPNAR

6

NUBBE NUMMER TRE

SES MED YANG

LOFOT JAGAS OCH SLÄS

EFFEKT-MÄTT VINK

INTER-NAT STRAFF

2

RÄKELS SYSTER

TÄRAR ÖSA NER

GÖR GLAD FANGA

FÖRORD

I VISS FROSSA OKOKT

HUND-STÄLLE RALLY DÄ

SKAPAR TUNNA SKIVOR

FRÅN TUM-SLAGARE

SPELAR FAGOTT

VASA

HAR I REGEL

NOCKAR VRESIG

INTER-AKTION

KAN ÄLG VARA

ALLT-JÄMT

DRICKS VARM BYSKYDD

1

SPELAR HÄRD-ROCK

NO-AMNE

SKO PAS-SERA

4

SAGO-SLUT

KALLA ET

KAR

13

LIGGER I VATTEN

5

DEVILL HA FIGHT

9

DATA-MÖTE

ÖVER-TYGELSE

VÄXT

EXTRA-DOMARE

8

GOLF

STRÖM FÄRDIG

11

KORT OM-KRING

INFRA-RÖTT

DECI-TON

FINNS FÖR KÄRN-AVFALL I FÖRS-MARK

GAR INTE ALLT

AV-KOMMA

TÖRKAR SÄD

15

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

Klipp ur korsordet och skicka in den rätta lösningen senast den 1 november till: TL Mediagroup AB, Danmarks-Bärby 58, 75598 Uppsala eller maila till info@tlmediagroup.se. Vinnare kontaktas per mail.

Namn: _____ Adress: _____

Telefon: _____ Email: _____



Andreas Sjödin
Advokat, partner

Stora nog att leverera

Tillräckligt små för att vara personliga



DET ÄR VI SOM ÄR
PARTNERSKAPET
FÖR NORDUPPLAND

GULDPARTNERS



SILVERPARTNERS



LÄS MER PÅ NORDUPPLAND.NU



Utan dig, inget levande län

Kära företagare. Du inspirerar, innoverar och ser till att samhället blomstrar. Därför finns vi till för dig. Du har visionen. Vi har finansiering och stöttning. Och kan ge råd om allt från affärsutveckling till hur du kan hitta rätt kompetens och behålla din konkurrenskraft. Utan dig, inget levande Uppsala län – med stadig tillväxt och nya arbetstillfällen.

Vi  företagare

almi.se/upsala

almi

Är du företagare och vill diskutera kompetensförsörjning?
Välkommen att boka ett möte med någon av våra rådgivare.



Pia Buren



Ulrika Mohlén



Karin Södergren



Workshopserie:
Attraktiv arbetsgivare
– har ni det som krävs?



Detta är en del av Hållbar Kompetens som är ett affärsutvecklingsprojekt för hållbar tillväxt i små och medelstora företag i Uppsala län. Projektet finansieras av Europeiska regionala utvecklingsfonden, Region Uppsala och Almi.

